



Klebsberg Intézményfenntartó Központ
Tatabányai Tankerülete

Valamennyi a köznevelési intézmény Iktatószám: KLIK/111/1188-6/2016.
működtetésének átadás-átvételével érintett Ügyintéző: dr. Takács Ádám
önkormányzat részére

Továbbítva: elektronikus formában

Tárgy: Tájékoztatás a személyi állomány átadás-átvételével kapcsolatban

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Polgármester Úr!

Ismételten köszönetemet szeretném kifejezni eddigi együttműködéséért a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény (továbbiakban: Nkt.) 99/G. § (1) bekezdésében meghatározott közös feladatunk - a tankerület által fenntartott, a települési önkormányzat által működtetett köznevelési intézmény működtetésével kapcsolatos jogviszonyokból származó jogok és kötelezettségek tankerületnek történő átadása – megvalósításában.

Jelen levelemben **tájékoztatást szeretnék nyújtani Önöknek** az Nkt. 99/G. § (2) bekezdésében meghatározott, **személyi állomány átadás-átvételével kapcsolatban**. A fenti jogszabályi hely szerint 2017. január 1-jével a tankerületi központ foglalkoztatotti állományába kerülnek a működtető önkormányzat által irányított költségvetési szervnél a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény működtetését és a működtetéshez kapcsolódó funkcionális feladatokat ellátó köztisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, ha - a munkaviszonyban foglalkoztatottak kivételével - megfelelnek a 2016. december 31-én betöltött munkakörükre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben és végrehajtási rendeleteikben meghatározott képesítési előírásoknak.

Ahogy az egyeztetéseinken is elhangzott, **az érintett munkavállalókat mind az átadó önkormányzatnak, mind az átvevő tankerületi központnak tájékoztatni kell.**

Az átadó önkormányzat a tájékoztatást a munka törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 38. § (2) bekezdés szerint

- legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal – tehát esetünkben **legkésőbb 2016. december 15-éig** - köteles írásban megtenni,
- az **írásbeli tájékoztatásnak** az Mt. fent meghivatkozott bekezdése szerint a **következőkre** kell kiterjednie:
 - o az átszállás időpontja,
 - o az átszállás oka,
 - o a munkavállalót érintő jogi, gazdasági és szociális következmények, valamint
 - o a munkavállalót érintő tervezett intézkedések.

Az Mt. 265. § (1) bekezdése alapján - szintén legkésőbb 2016. december 15-éig - a fentiekről az önkormányzatnak tájékoztatnia kell az üzemi tanácsot is, amennyiben ez a szervezet működik.

Az Mt-ben foglalt **önkormányzati kötelezettség megtételéhez a következőkről tájékoztatom** a Tisztelt Polgármester Asszonyt, Tisztelt Polgármester Urat:

- **Az átszállás időpontja: 2017. január 01.**
- **Az átszállás oka:** az Nkt. 99/G. §-ában meghatározott működtetési feladatok tankerületi központ általi átvétele és az ehhez kapcsolódó személyi állomány átadás-átvétele.
- **A foglalkoztatottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következmények:**
 - **Az önkormányzatok által átadandó foglalkoztatottakat abban a jogviszonyban veszi át a tankerületi központ, amilyenben most vannak:** az Mt-s munkavállalót Mt-sként, a Kjt-st Kjt-sként, a Kttv-st Kttv-sként.
 - Az Mt-s és Kttv-s munkavállalók a tankerületi központ állományába kerülnek felvételre (természetesen ez munkavégzésük helyét nem befolyásolja), a Kjt-sek a nevelési-oktatási intézmény állományába.
 - **A nyugdíjas foglalkoztatottakat is átveszi a tankerületi központ.**
 - Azon nyugdíjas foglalkoztatottakat, akiknek jogviszonya 2016. december 31-én megszűnne, megbízási szerződéssel 2017. június 30-áig ugyanazokkal a

feltételekkel foglalkoztatja tovább a tankerületi központ, ahogy azt az önkormányzat is tette.

Azon nyugdíjas foglalkoztatottak továbbfoglalkoztatásáról, akiknek jogviszonya 2016. december 31-ét túlnyúlóan is fennáll, az önkormányzat és a tankerületi központ egyeztetést folytat: a megbízási szerződéses jogviszony esetén az önkormányzat helyébe a tankerületi központ lép, Kjt-s jogviszony esetében pedig egyeztetés szükséges a továbbfoglalkoztatás módjáról (megbízási szerződés vagy Mt-s jogviszony létesítéséről/létesíthetőségéről).

- **Közfoglalkoztatottak esetében az álláshelyet üres álláshelyként veszi át a tankerületi központ**, amennyiben az önkormányzat az átadás-átvételtől szóló „Megállapodás” képviselő-testület általi elfogadásának napjáig nem létesít az álláshelyre foglalkoztatotti jogviszonyt (mivel a „Megállapodás”-ban a betöltött státuszok számát rögzíteni kell).

Az önkormányzat a hatályos hatósági szerződése alapján a program végéig (2017. február 28.) a közfoglalkoztatottakat továbbra is azon a munkavégzési helyen foglalkoztatja, amely a közfoglalkoztatottak szerződésében szerepel. A program végét követően az álláshely betöltéséről a tankerületi központnak kell gondoskodnia.

- **A foglalkoztatottakat a 2016. szeptember 1-jei bérével veszi át a tankerületi központ** (illetve ahol az egyeztetések alapján szeptember 1-jét követően került az álláshely betöltésre, ott a jogviszony létesítésekor megállapított bérrel történik az átvétel).

Azon személyek esetében, akiknek a 2016. szeptember 01-jei bére a tankerületi központnál alkalmazott besorolási szabályok szerint kevesebb a 2017. évre meghatározott minimálbérnél, illetve garantált bérminimumnál, a tankerületi központ a 2017. januári bér kifizetésénél a minimálbér és a garantált bérminimum emelését természetesen érvényesíteni fogja.

Azon foglalkoztatottak, akik a foglalkoztatási törvényekben meghatározott alaphéren túli munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítéssel rendelkeztek 2016. szeptember 1-jén, szintén a 2016. szeptember 1-jei (tehát a kiegészített) bérükkel kerülnek át a tankerületi központhoz, de az átvételt követően bérük addig változatlan marad, míg a tankerületi központnál alkalmazott besorolási szabályok szerinti kötelező alaphéruk mértéke a jelenlegi (kiegészített) bérüket el nem éri.

A tankerületi központ csak a 2017. évi költségvetési keretének ismeretében tud döntést hozni arról, hogy azon foglalkoztatottak bérére, akik az önkormányzatnál Cafeteria juttatásban részesültek, esetlegesen határozott idejű, munkáltatói döntésen alapuló illetménykiegészítést/béremelést rá tud-e építeni.

A bérfizetés havonta történik, legkésőbb az adott hónap 10. napjáig, folyószámlára történő átutalással.

- **2017. január 02-án minden foglalkoztatott ugyanazon a munkavégzési helyen és ugyanazon munkakörben folytatja munkáját, ahogy ezt az önkormányzati munkáltatónál is tette.** Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlója (a kttv-s munkavállalók kivételével) annak az intézménynek a vezetője lesz, ahol a foglalkoztatott a munkáját végzi, utasítási jogkörrel, tehát az intézmény vezetője rendelkezik.
- A foglalkoztatottak személyi anyaga legkésőbb 2017. január 10-éig átkerül az önkormányzatoktól a tankerületi központhoz.

Az új munkáltató, a tankerületi központ, az Mt. 38. § (1) bekezdése szerinti utólagos tájékoztatási kötelezettségének eleget téve **2017. január 15-éig írásban tájékoztatni fogja** a foglalkoztatottakat a munkáltató személyében bekövetkezett változásról és az Mt. 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról, azaz

- a napi munkaidőről,
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
- a munkakörbe tartozó feladatokról,
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásáról,
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, továbbá arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

- Egyéb, tervezett intézkedések:

- Az Mt-s munkavállalók továbbfoglalkoztatásához a 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 258. § (2) bekezdése szerint, a 45/2012. (III. 20.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott **írásbeli titoktartási nyilatkozatot** kell tenniük a

foglalkoztatottaknak, illetve **erkölcsi bizonyítvánnyal** igazolniuk kell, hogy a fenti jogszabályi hely által előírt büntetlenségi feltételeknek megfelelnek.

Tájékoztatom a Tisztelt Polgármester Asszonyt, Tisztelt Polgármester Urat, ha van olyan önkormányzat, amelyik ki szeretné fizetni Mt-s dolgozójának a végkielégítést, erre természetesen van lehetőség. Ebben az esetben a dolgozót a tankerületi központ Kjt-sként foglalkoztatja tovább.

Tatabánya, 2016. december 05.

Segítő együttműködésében bízva tisztelettel:



Verecke Judit
Verecke Judit
tankerületi igazgató